

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：取手地方広域下水道組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	79.4	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—	%
全職員	92.7	%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	—	%
本庁課長相当職	—	%
本庁課長補佐相当職	—	%
本庁係長相当職	—	%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	—	%
31～35年	86.8	%
26～30年	86.5	%
21～25年	—	%
16～20年	—	%
11～15年	—	%
6～10年	91.7	%
1～5年	—	%

【説明欄】

1. 全職員に係る情報の「任期の定めのない常勤職員以外の職員」、(1) 役職段階別の「本庁課長補佐相当職」「本庁係長相当職」及び(2) 勤続年数別の「1～5年」については、特定の職員の給与が推測し得ることから、公表の対象外としています。

当組合の全職員の男女比は8：2となっています。近年、係長以上の女性が増加傾向にありますが、男性の管理職が多いことから、勤続年数26年以上の職員は相対的に給与水準が低い傾向となっています。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。