

女性活躍推進法に基づく「女性の職業選択に資する情報」の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、「女性の職業選択に資する情報」として、取手地方広域下水道組合職員の状況を公表します。

1 各年4月1日採用の採用職員に占める女性の割合

職種 採用年度	事務職		
	男性	女性	女性割合
令和7年度	0名	0名	0%
令和6年度	0名	1名	100%
令和5年度	1名	0名	0%
令和4年度	0名	0名	0%
令和3年度	0名	0名	0%

2 継続勤務年数の男女差（各年4月1日現在）

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男性職員	21.8年	22.8年	22.7年	23.3年	24.6年
女性職員	16.0年	17.0年	18.0年	17.0年	18.3年

3 時間外勤務時間の状況

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
年の一人当たり 平均時間	30.0時間	23.0時間	35.6時間	30.5時間	18.0時間

4 管理職に占める女性職員の割合（課長職以上）

	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度
管理職の 職員数	5 名	5 名	6 名	7 名	8 名
うち 女性職員数	0 名	0 名	0 名	0 名	0 名

5 役職段階ごとの女性職員の割合

	令和 2 年度			令和 3 年度		
	全職員	女性職員	女性割合	全職員	女性職員	女性割合
次長以上	1 名	0 名	0 %	1 名	0 名	0 %
課 長	4 名	0 名	0 %	4 名	0 名	0 %
課長補佐	6 名	0 名	0 %	7 名	0 名	0 %
係 長	11 名	2 名	18 %	13 名	2 名	13 %

	令和 4 年度			令和 5 年度		
	全職員	女性職員	女性割合	全職員	女性職員	女性割合
次長以上	1 名	0 名	0 %	1 名	0 名	0 %
課 長	5 名	0 名	0 %	6 名	0 名	0 %
課長補佐	10 名	0 名	0 %	9 名	0 名	0 %
係 長	10 名	2 名	20 %	11 名	2 名	18 %

	令和 6 年度		
	全職員	女性職員	女性割合
次長以上	2 名	0 名	0 %
課 長	6 名	0 名	0 %
課長補佐	9 名	1 名	1 1 %
係 長	1 0 名	1 名	1 0 %

※副参事は課長補佐に含む。

6 男女別の育児休業取得率

	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度
男性職員	— (該当者なし)	0 %	0 %	1 0 0 %	0 %
女性職員	1 0 0 %	1 0 0 %	1 0 0 %	— (該当者なし)	1 0 0 %

7 男性職員の配偶者出産休暇等の取得状況

	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度
対象 男性職員	0 名	1 名	1 名	1 名	1 名
取得率	— (該当者なし)	1 0 0 %	1 0 0 %	1 0 0 %	1 0 0 %